



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเรณูนคร โทร. ๐ ๔๒๕๗ ๙๐๕๒ ต่อ ๒๐๖

ที่ นพ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕๕๓

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลเรณูนคร ปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องกันและปราบปราม นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำคู่มือรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และคู่มือรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลเรณูนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลเรณูนคร ดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ในช่องทางของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวศิริภรณ์ อินทรพรหม)

นักวิชาการพัสดุ

อนุญาต

(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร
: โรงพยาบาลเรณูนคร

หัวหน้าโครงการ : นายอาทิตย์ สุทธิสาร
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร

ผู้ประสานงานโครงการ : นายทรงสวัสดิ์ โกพล
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สถานที่ติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร
โทรศัพท์ ๐ ๖๑๐๒ ๙๐๒๑๐

: นางพวงพรรณ อินทิชัย
ตำแหน่งนักจัดการทั่วไปชำนาญการ
สถานที่ติดต่อ โรงพยาบาลเรณูนคร
โทรศัพท์ ๐ ๔๒๕๗ ๙๒๓๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่า...

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ดิตถุนิยม ดิตถุความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพหุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปลีกไกลและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอรณนคร จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนครและโรงพยาบาลเรณูนคร

๔. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร จำนวน ๑๐ แห่ง โรงพยาบาลเรณูนคร ๑ แห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต		
-จำนวนผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาองค์ความรู้ทักษะ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติแก่ผู้บริหาร ใน สสอ./รพช./รพ.สต.	คน	๕๐
-จำนวนครั้งในการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ครั้ง / ปี	๑
-จำนวนครั้งในการประเมินความพึงพอใจต่อผู้ใช้บริการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร	ครั้ง / ปี	๑
-จำนวนครั้งในการให้บริการและประชาสัมพันธ์ผลงานในหน่วยงาน	ครั้ง / ปี	๖
-จำนวนครั้งในการจัดเวทีประชาคมในการแสดงความคิดเห็นของประชาชน เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในหน่วยงาน	ครั้ง / ปี	๒
-จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ตู้แสดงความคิดเห็น และทาง facebook	แห่ง	๑๑
-จำนวนครั้งในการจัดวางระบบ และติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน	ครั้ง / ปี	๒
-จำนวนข้าราชการในสังกัดได้รับอบรมความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย	คน	๕๐
-จำนวนครั้งในการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ครั้ง / ปี	๔
-จำนวนเจ้าหน้าที่ รพ.สต./รพช./สสอ.ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ทักษะ และขีดความสามารถในเชิงสหวิทยาการ	คน	๕๐

๕.ผลผลิต...

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย(ต่อ)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
-ร้อยละผู้ที่เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติแก่ผู้บริหาร	ร้อยละ	๘๐
-ร้อยละหน่วยงานที่จัดวางระบบ และติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ	๑๐๐
-ร้อยละของข้าราชการในสังกัดได้รับความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย	ร้อยละ	๗๕
-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ได้พัฒนาองค์ความรู้ทักษะ และขีดความสามารถในเชิงสหวิทยาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๗๐

๖. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการและประชาชน
๒. การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. มาตรการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ
๔. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๕. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๖. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร
๗. การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด
๘. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๙. การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตารางสรุปแนวทางการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	% ถ่วงน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
-การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการและประชาชน	๑๕	คปสอ.เรณูนคร
-การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๑๐	คปสอ.เรณูนคร
-มีมาตรการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ	๑๐	คปสอ.เรณูนคร
-จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	๑๐	คปสอ.เรณูนคร
-การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑๐	คปสอ.เรณูนคร
-การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร	๕	คปสอ.เรณูนคร
-การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด	๑๕	คปสอ.เรณูนคร
-เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๐	คปสอ.เรณูนคร
-การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๕	คปสอ.เรณูนคร
รวม		๑๐๐

๗. ระยะเวลา...

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											
	ตค. ๖๓	พย ๖๓	ธค. ๖๓	มค. ๖๔	กพ ๖๔	มีค. ๖๔	เมย ๖๔	พค ๖๔	มิย. ๖๔	กค. ๖๔	สค. ๖๔	กย. ๖๔
-การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการและประชาชน				←→				←→				
-การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต			←→									
-มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ						←→						
-จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน				←→								→
-การรับฟังความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน					←→				←→			
-การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเรณูนคร					←→							→
-การจัดวางระบบและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบ กำหนด					←→				←→			
-เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต					←→							
-การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ใน กระบวนการปราบปรามการทุจริต					←→							

๘. งบประมาณโครงการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. หน่วยงานร่วมดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร, โรงพยาบาลเรณูนคร และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอเรณูนครทุกแห่ง

๑๐. วิธีการประเมินผล

-ประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

พวงพรรณ อินทิชัย

ทรงสวัสดิ์ โกพล

(นางพวงพรรณ อินทิชัย)

(นายทรงสวัสดิ์ โกพล)

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อาทิตย์ สุทธิสาร

(นายอาทิตย์ สุทธิสาร)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพศาล พลโลก)

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร
ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) เรณูนคร

แผนปฏิบัติการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความเป็นไปในการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการ	วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	กิจกรรมและรายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางการจัดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) ๓. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม	๑. บุคลากรสาธารณสุขมีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางการจัดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) ๓. บุคลากรสาธารณสุขได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม	๑. จัดอบรมและศึกษาดูงานในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติแก่ผู้บริหาร ใน สสอ/รพ.สต. -ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๓. ประเมินความพึงพอใจต่อผู้ใช้บริการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร ๔. จัดให้บริการและประชาสัมพันธ์ผลงานในหน่วยงาน ๕. จัดช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ดูแสดงความเห็น และทาง facebook ๖. จัดวางระบบ และติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน ๗. จัดอบรมข้าราชการในสังกัดได้รับความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ๘. จัดอบรมประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ๙. จัดอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทักษะ และขีดความสามารถในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๑๕ คน ๑ ครั้ง / ปี ๑ ครั้ง / ปี ๖ ครั้ง / ปี ๒ ครั้ง / ปี ๑๑ แห่ง ๒ ครั้ง / ปี ๓๐ คน ๔ ครั้ง / ปี ๓๕ คน	-	๒๖ มี.ค.๖๔ ธ.ค.๖๓ ก.ย.๖๓ ก.พ.-ส.ค.๖๔ มี.ค./ก.ค.๖๔ ม.ค.-ก.ย.๖๔ มี.ค./ก.ค.๖๔ ธ.ค.๖๓,มี.ค., มิ.ย./ก.ย.๖๔ ๒๖ ก.พ.๖๔	คปสอ.เรณูนคร รพ.สต.ทุกแห่ง

ลงชื่อ.....ทรงสวัสดิ์ โกพล.....ผู้เสนอแผน
(นายทรงสวัสดิ์ โกพล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....พวงพรม อินทิชัย.....ผู้เสนอแผน
(นางพวงพรม อินทิชัย)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ลงชื่อ.....อาทิตย์ สุทธิสาร.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายอาทิตย์ สุทธิสาร)

สาธารณสุขอำเภอเรณูนคร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายไพศาล พลโลก)

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร
ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) เรณูนคร